



PERSONA CIÈNCIA EMPRESA

UNIVERSITAT RAMON LLULL

## ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Página 1 de 6

### CARACTERÍSTICAS GENERALES

**Tipo:**  Formación básica,  Obligatoria,  Optativa

Trabajo de fin de máster,  Prácticas externas

**Duración:** Semestral

**Semestre/s:** 2

**Número de créditos ECTS:** 5

**Idioma/s:** Castellano, Inglés

### DESCRIPCIÓN

#### BREVE DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN

La asignatura de Administración y Dirección de Empresas permite a los alumnos profundizar en la organización y dirección de empresas, en particular de empresas industriales, así como descubrir la importancia de la planificación a largo plazo (Planificación Estratégica) y la relevancia de la planificación a corto plazo (Plan de Gestión). La asignatura proporciona a los alumnos formación suficiente en contabilidad financiera y de costes, en derecho mercantil y laboral, en la organización de los recursos humanos y en la prevención de riesgos laborales en la empresa para la comprensión y discusión de decisiones empresariales.

#### COMPETENCIAS

- CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
- CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida auto dirigido o autónomo.
- CG5- Gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos.
- CG6- Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.
- CG7- Conocimiento, comprensión y capacidad para aplicar la legislación necesaria en el ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial.



PERSONA CIÈNCIA EMPRESA

UNIVERSITAT RAMON LLULL

## **ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Página 2 de 6

- T1 - Capacidad de comunicarse eficazmente tanto de forma oral como escrita con interlocutores especializados y públicos no especializados.
- T2 - Capacidad de utilizar el inglés como idioma de trabajo.
- T4 - Capacidad para dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.
- T7 - Capacidad para realizar una práctica responsable de la profesión incorporando argumentos ético-deontológicos para trabajar en un entorno profesional de forma responsable.
- E9 - Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.
- E11 - Conocimientos de derecho mercantil y laboral.
- E12- Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.
- E14- Capacidades para organización del trabajo y gestión de recursos humanos. Conocimientos sobre prevención de riesgos laborales.

### **REQUISITOS PREVIOS**

Las competencias propias de las etapas educativas anteriores.



## ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

### CONTENIDOS

1. La Empresa: diferentes enfoques y tipos de empresas.
2. Administración económico-financiera de la empresa.
3. Planificación Estratégica y Plan de Gestión.
4. Las áreas funcionales en la Empresa. La Gestión por procesos y proyectos.
5. Gestión de las personas. Gestión de la seguridad y prevención de riesgos laborales.

### METODOLOGÍA

#### ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividades formativas	Créditos ECTS	Competencias
Sesiones de exposición de conceptos (A1)	1	CB8, CG5, CG6, CG7, E9, E11, E12, E14
Sesiones de resolución de ejercicios, problemas y casos (A2)	0.6	CB6, CB7, CB10, CG6, CG7, T1, T4, T7, E9, E11, E12, E14
Seminarios (A3)	0,1	CG5
Trabajos prácticos/laboratorio (A4)	1	CG6, T2, E9, E11, E12, E14
Presentaciones (A5)	0.2	T1, T2, CB9
Actividades de estudio personal por parte de los estudiantes que incluyan también la preparación de tareas relacionadas con las otras actividades, y la preparación de exámenes (A6)	1,9	CB7, CB10, CG5, E9, E11, E12, E14
Actividades de evaluación (exámenes, controles de seguimiento) (A8)	0.2	CB7, CG5, CG6, CG7, T1, E9, E11, E12, E14
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	

#### EXPLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA DIDÁCTICA

La metodología didáctica utilizada en la asignatura se basa en sesiones de presentación (por parte del docente), sesiones de resolución de ejercicios y exposición/discusión de casos (interactivas docente-alumnos) y presentación del trabajo individual del alumno al grupo. Se emplean recursos audiovisuales.



## ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Para el estudio y trabajo personal del alumno se facilita la documentación completa del curso. Además se recomienda ejercicios complementarios de la bibliografía del curso.

### EVALUACIÓN

#### MÉTODOS DE EVALUACIÓN\*

Métodos de evaluación	Peso	Competencias
Exámenes Finales (A)	35 %	CB8, CG5, CG6, E9, E11, E12, E14
Actividades de seguimiento del aprendizaje (B)	20 %	CB6, CB7, CG7, E9, E11, E12, E14
Trabajos y presentaciones (C)	40 %	CB9, CB10, T1, T2, T4
Participación (E)	5 %	T7

#### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Los estudiantes han de demostrar conocer: los instrumentos de la gestión económico-financiera de la empresa, de los recursos humanos, de la seguridad y prevención de riesgos laborales y la interpretación de la legislación mercantil y laboral que les permitan desarrollar y/o interpretar el plan estratégico y el plan de gestión de la empresa, así como incorporarse al comité técnico de dirección de una empresa (CB6, CB7, CB8, CG5, CG6, CG7, E9, E11, E12 y E14)
- Los estudiantes han de ser capaces de utilizar y comunicar los conocimientos y competencias adquiridas de organización y dirección de empresas (CB9, CB10, T1, T2, T4 y T7)

#### CALIFICACIÓN

La evaluación de la asignatura considerará todos los aspectos que aparecen en la tabla de evaluación con su peso correspondiente. La nota final incluye el Examen Final (A) 35%, las actividades de seguimiento hechas en clase (B) 20%, los resultados de los trabajos realizados y sus informes (C) 40%, y la participación en clases (E) 5%.

El alumno debe obtener, en la primera convocatoria oficial de Examen Final (A) a la que se presente, un mínimo de 4 puntos sobre 10 para poder optar a aprobar la asignatura (mínimo de 5 sobre 10 en la calificación final). En caso de no alcanzar el mínimo requerido en el Examen Final, se consigna, como calificación final de la asignatura en la primera convocatoria oficial realizada por el alumno, la nota obtenida en el Examen Final (A).



## ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

### EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

La evaluación de la capacidad para dirigir y/o colaborar en la planificación de la empresa, interpretar, aplicar, integrar, gestionar la información económico-financiera (CB6, CB7, CB8, CG5, CG6 y CG7) se hará mediante las preguntas en exámenes y actividades de seguimiento.

La evaluación de los conocimientos de organización y administración de empresas, conocimientos de derecho mercantil y laboral, de contabilidad financiera y de costes, de seguridad y prevención de riesgos laborales y de organización del trabajo y gestión de recursos humanos (E9, E11, E12 y E14) se hará mediante preguntas en exámenes y actividades de seguimiento.

La capacidad de comunicarse eficazmente, utilizando además el inglés como idioma de trabajo, trabajando en equipo en entornos multidisciplinares, desarrollar habilidades de aprendizaje y hacer una práctica responsable de la profesión (CB9, CB10, T1, T2, T4 y T7) se evaluará en los trabajos y presentaciones y en la participación.

### BIBLIOGRAFÍA

1. Iborra, M.; Darsi, A.; Dolz, C.; Ferrer, C. "Fundamentos de dirección de empresas: conceptos y habilidades directivas". Ed. Paraninfo. 2010
2. Bueno Campos, E. "Curso básico de economía de la empresa: un enfoque de organización". Ed.: Pirámide, 4ª ed. 2010
3. Giménez Caballero, J.L. "Dirección Financiera de la Empresa". Ed.: Pirámide, 2ª Ed. 2009
4. Cepeda, M.I.; Lacalle, M.C.; Romero, D.; Simón, J.R. "Economía para Ingenieros". Ed. Paraninfo. 3ª Ed. 2004



PERSONA CIÈNCIA EMPRESA

UNIVERSITAT RAMON LLULL

## **ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**MATERIA:** Administración y Dirección de Empresas

**MÓDULO:** Gestión (M2)

**ESTUDIOS:** Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Página 6 de 6

### **HISTÓRICO DEL DOCUMENTO**

#### **MODIFICACIONES ANTERIORES**

3 de junio de 2013, Dra. María Luisa Espasa

27 de enero de 2015, Dra. María Luisa Espasa

15 de julio de 2015, Dra. María Luisa Espasa

18 de julio de 2016, Dra. María Luisa Espasa

19 de febrero de 2018, Dra. María Luisa Espasa

#### **ÚLTIMA REVISIÓN**

22 de octubre de 2018, Dra. María Luisa Espasa