



PERSONA CIENCIA EMPRESA
UNIVERSITAT RAMON LLULL



Sesió Informativa

Candidatura para el sello “HRS4R - Human Resources Strategy for Researchers”.



Barcelona, 24 de abril de 2019.

Versió final

ÍNDICE DE CONTENIDOS

01. Introducción	02. Objetivos	03. Metodología
----------------------------	-------------------------	---------------------------

HRS4R - Human Resources Strategy 4 Researchers

Human Resources Award

1

1

Carta Europea del investigador

conjunto de **principios y exigencias** generales que especifican las funciones, responsabilidades y derechos de los investigadores, así como de los empleadores.

Código de Conducta

deben garantizar la **transparencia del proceso de contratación** y la igualdad de trato de todos los solicitantes.

2

3

OTM-R

es una herramienta para implementar una práctica de contratación de personal investigador abierta, transparente y basada en méritos.

Artículo 32

Model Grant Agreement

consecuencias de no cumplir:

- Rechazo de los costes concedidos.
- Denegación cuantía máxima
- Penalizaciones financieras y administrativas.

4



Introducción

El Artículo 32, acuerdo de subvención del Model Grant Agreement de H2020

El artículo 32 de los contratos de subvención en Horizonte 2020: Condiciones de contratación y trabajo para



2

- Las obligaciones derivadas de la gestión de los recursos humanos en investigación se cubren en el **artículo 32** del AMGA bajo el título de *“Condiciones de contratación y trabajo para investigadores”*. En concreto, este artículo indica que **los beneficiarios deben tomar las medidas necesarias para implementar los principios de la Carta para Investigadores y el Código de conducta para la contratación de investigadores**, también conocidos como el Charter&Code, en particular temas relacionados con: Condiciones de trabajo, Procesos de contratación transparentes basados en méritos, y Desarrollo de carrera investigadora.

El artículo 32 en las acciones Marie-Slodowska Curie y sus condiciones específicas para la contratación y las condiciones laborales.



- Las acciones Marie-Slodowska Curie llevan un contrato de subvención con un artículo 32 modificado frente al resto de proyectos europeos. **Las obligaciones van alineadas, por supuesto, con el Charter&Code, pero el artículo hace especial hincapié en temas como el contrato laboral, la supervisión al investigador, etc.**

Introducción

El Código de Conducta - por familia de criterios

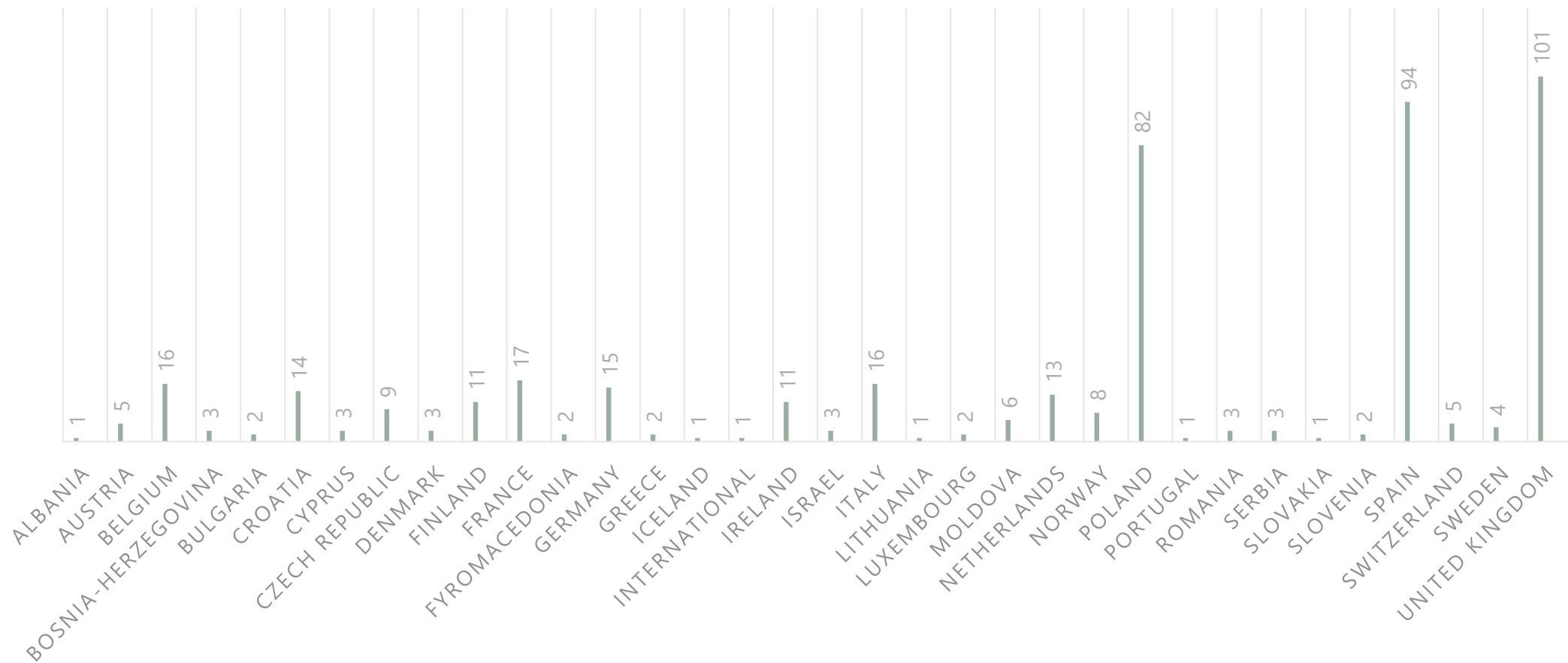
3

Ethical and Professional Aspects	Recruitment and Selection	Working Conditions and Social Security	Training and Development
1. Research freedom	12. Recruitment	22. Recognition of the profession	36. Relation with supervisors
2. Ethical principles	13. Recruitment (Code)	23. Research environment	37. Supervision and managerial duties
3. Professional responsibility	14. Selection (Code)	24. Working conditions	38. Continuing Professional Development
4. Professional attitude	15. Transparency (Code)	25. Stability and permanence of employment	39. Access to research training and continuous development
5. Contractual and legal obligations	16. Judging merit (Code)	26. Funding and salaries	40. Supervision
6. Accountability	17. Variations in the chronological order of CVs (Code)	27. Gender balance	
7. Good practice in research	18. Recognition of mobility experience (Code)	28. Career development	
8. Dissemination, exploitation of results	19. Recognition of qualifications (Code)	29. Value of mobility	
9. Public engagement	20. Seniority (Code)	30. Access to career advice	
10. Non discrimination	21. Postdoctoral appointments (Code)	31. Intellectual Property Rights	
11. Evaluation/ appraisal systems		32. Co-authorship	
		33. Teaching	
		34. Complains/ appeals	
		35. Participation in decision-making bodies	

Introducción

La implantación en Europa

- Desde que la Comisión Europea recomendase la implementación de la Carta y Código, en 2005, más de **870** instituciones de 35 países europeos y fuera de Europa han manifestado su apoyo y más de **476 instituciones han obtenido el logo “HR Excellence in Research”**.



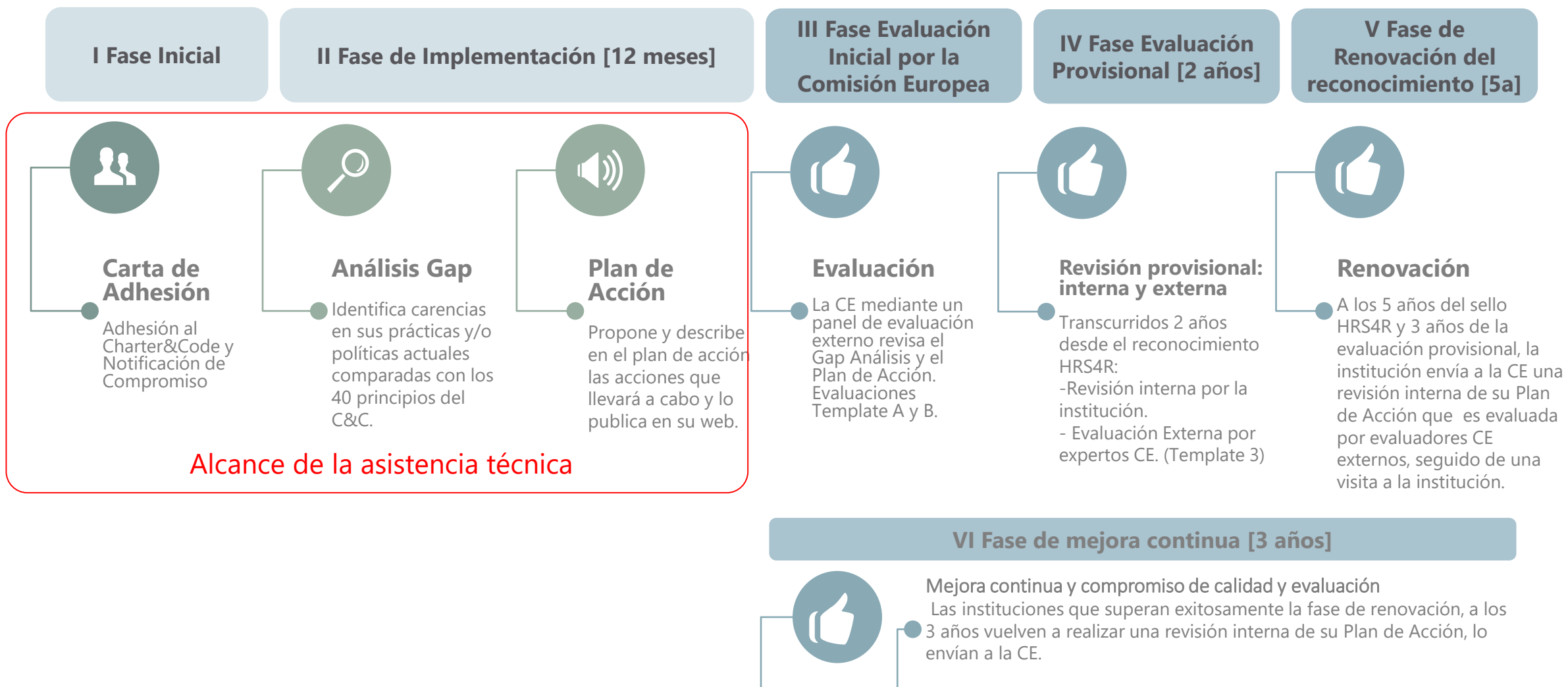
La implantación del HRS4R en España

1. AGAUR (9/12/2014)
2. ANDALUSIAN PUBLIC FOUNDATION FOR THE BIOMEDICAL AND HEALTH RESEARCH (FIMABIS) (18.7.2017)
3. Instituto aragones ciencias de la salud (7.6.2017)
4. ARAID
5. Agencia Andaluza del Conocimiento (ACC) (07.01.2019)
6. Agrotecnio (20.11.2018)
7. Achucarro Basque Center for Neuroscience
8. August Pi i Sunyer Biomedical Research Institute (IDIBAPS)
9. Basque Center for Applied Mathematics – BCAM
10. Basque Center on Cognition, Brain and Language - BCBL (9.1.2017)
11. Basque Centre for Climate Change
12. Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación (8/4/2015)
13. BIOCRUCES (10.2.2017)
14. CIRCE
15. Catalonia Institute for Energy Research
16. Catalan Institute for Water Research (ICRA)
17. Catalan Institute of Classical Archaeology (ICAC)
18. Center for Demographic Studies (CED UAB)
19. Centre de Recerca en Economia Internacional (CREI)
20. Centre de Recerca Matemàtica (CRM)
21. Centre for Ecological Research and Forestry Applications (CREAF)
22. Centre for Genomic Regulation (CRG)
23. Centre for Research in Agricultural Genomics (CRAG)
24. Complutense University of Madrid (28.8.2018)
25. Computer Vision Centre (CVC)
26. FOREST SCIENCES CENTRE OF CATALONIA (CTFC)
27. Fundacion Circe
28. Fundación IMDEA Materiales
29. Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (4.03.2019)
30. Fundació Privada i2CAT (14.02.2018)
31. Fundació Sant Joan de Déu (12.09.2018)
32. Health Research Institute Biodonostia HRI (Biodonostia HRI) (12.09.2018)
33. ICFO – The Institute of Photonic Sciences
34. ICREA (Institutí Catalana de Recerca i Estudis Avançats) (27.04.2018)
35. IFAE
36. IKERBASQUE - Basque Foundation for Science
37. IMDEA Water Institute
38. IMIM (Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques)
39. INCLIVA
40. IRB Lleida
41. ISGLOBAL – CREAL
42. International Centre for Numerical Methods in Engineering (CIMNE)
43. Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (15.01.2019)
44. Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2) (23.05.2015)
45. Institut Català de Paleoecologia Humana i Evolució Social (IPHES)
46. Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont (ICP) (28.03.2018)
47. Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (IEEC) (31.5.2017)
48. Institut de Recerca de la Sida (20.8.2018)
49. Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentaries (IRTA) (24.1.2019)
50. Institut d'Investigació Biomèdica Sant Pau
51. Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)
52. Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI)
53. Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa)
54. Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)
55. Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC)
56. Institute for Research in Biomedicine (IRB Barcelona)
57. Institute of Agrifood Research and Technology (IRTA)
58. Institute of Chemical Research of Catalonia – ICIQ
59. Instituto de Astrofísica de Canarias
60. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (10.2.2017)
61. Instituto de Investigación Sanitaria (ES-IIS PRINCESA)
62. Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Clínico San Carlos (IDISSC) (15.5.2018)
63. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)
64. Institut Universitari d'Investigació en Atenció Primària (IDIAP) Jordi Gol (22.6.2018)
65. Maimonides Biomedical Research Institute of Cordoba (IMIBIC) (27.9.2017)
66. Open University of Catalunya (21.8.2018)
67. Polymat (4.7.2017)
68. Spanish Centre for Cardiovascular Research (CNIC)
69. The Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC) (16.1.2019)
70. The Medical Research Institute of the Hospital La Fe
71. **University of Castilla - La Mancha (15.1.2019)**
72. **University of Cordoba (UCO) (31.5.2017)**
73. **University of A Coruña (28.2.2019)**
74. **University of Granada (UGR) (31.5.2017)**
75. **University of La Laguna (10.2.2017)**
76. **University of Lleida (15.11.2018)**
77. **University of Valencia (UValencia) (20.7.2017)**
78. **Universidad de Vigo (UVIGO) (31.5.2017)**
79. **Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)**
80. **Universidad Autonoma de Madrid (19.12.2016)**
81. **Universidad Carlos III de Madrid (30.12.2016)**
82. **Universidad Publica de Navarra (UNAVARRA) (28.07.2017)**
83. **Universidad de Burgos (23.11.2018)**
84. **University of Zaragoza (UNIZAR) (6.6.2017)**
85. **Universidade de Santiago de Compostela (USC) (10.2.2017)**
86. **Universitat Central de Catalunya (UVIC-UCC) (26.10.2018)**
87. **Universitat Internacional de Catalunya, Private Foundation (2.05.2018)**
88. **Universitat Pompeu Fabra**
89. **Universitat Rovira i Virgili**
90. **Universitat de Barcelona**
91. **Universitat Politècnica de Catalunya BarcelonaTech (UPC) (28.07.2017)**
92. Valdecilla Biomedical Research Institute (IDIVAL) (19.10.2018)
93. Vall d'Hebron Institute of Research (VHIR) (10.04.2018)
94. VicomTech (30.10.2017)

Introducción

El proceso de acreditación

- El proceso consta de 6 fases:



Metodología

Nuestra propuesta de solución

- La propuesta metodológica consiste en 5 fases de trabajo:



La encuesta



HRS4R Encuesta C&C IQS

Bienvenido a la encuesta de HRS4R del IQS

Esta encuesta es el primer paso para acceder a la acreditación del sello Europeo de Recursos Humanos para investigadores. Consiste en valorar el grado de implementación que tienen en el centro los **40 criterios** que son descritos en las preguntas. El tiempo medio calculado para responder a esta encuesta es de **30 minutos**. La encuesta ha de realizarse de una sola vez, y para evitar sesgos, el análisis no considerará aquellas respuestas que no contesten a todas las cuestiones, Gracias por participar en nuestra encuesta. Tus comentarios son importantes.

Sig.

**Deadline
13 de mayo**

Referencias en el logo HRA Human Resources Award

Desde 2016 el equipo de **Effectia** ha liderado **18 proyectos del logo HRA** en diferentes estadios: **14** solicitudes del logo, **2** implementación del plan de acción, **2** evaluación intermedia del plan de acción, con los siguientes clientes (entre paréntesis se indica el año de inicio del trabajo por el equipo de Effectia):

4 ORGANIZACIONES EN FASE DE IMPLEMENTACIÓN DEL ACTION PLAN QUE HAN OBTENIDO EL logo HRS4R

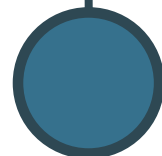
7 ORGANIZACIONES QUE HAN OBTENIDO EL LOGO HRS4R

5 ORGANIZACIONES QUE ESTÁN EN PROCESO DE EVALUACIÓN POR LA CE

2 ORGANIZACIONES QUE ESTÁN ELABORANDO GAP analysis Y ACTION PLAN

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. Implementación del Plan de Acción HRS4R, Universidad de A Coruña, (2018). 2. Evaluación intermedia del Plan de Acción de HRS4R, Universidad de Vigo, (2018). 3. Evaluación intermedia del Plan de Acción de HRS4R, Universidad Complutense de Madrid, (2018). 4. Implementación del Plan de Acción HRS4R, Universidad Politécnica de Madrid, (2018). | <ul style="list-style-type: none"> 5. Logo HRS4R Universidad Politécnica de Madrid, (2017). 6. Logo HRS4R, Universidad de Castilla la Mancha, (2018). 7. Logo HRS4R, Agrotecnio – Universidad de Lleida, (2017). 8. Logo HRS4R, Universidad Complutense de Madrid, (2017). 9. Logo HRS4R, Hospital Sant Joan de Deu, (2017). 10. Logo HRS4R, Universidad Coruña, (2016). 11. Logo HRS4R, Universidad de Vigo, (2016). | <ul style="list-style-type: none"> 11. Solicitó el Logo HRS4R, IGTP – Instituto German Trias i Puyol, (2018). 12. Solicitud Logo HRS4R, Universidad de Jaén, (2018). 13. Solicitud Logo HRS4R, Universidad de Salamanca, (2018). 14. Solicitud Logo HRS4, Centro de Investigación Cáncer, U Salamanca, (2018). 15. Solicitud Logo HRS4R, IIS Puerta de Hierro, (2018). | <ul style="list-style-type: none"> 16. Solicitud Logo HRS4R, Universidad Rey Juan Carlos, (2018). 17. Solicitud Logo HRS4R, IIS Gregorio Marañón, (2018). |
|--|--|---|---|





Datos de contacto

Lorena Muñoz

Socia Directora

Lorena.munoz@effectia.es

+34 650 860 174

c/ Pez Volador 14, Bajo B - 28007 – Madrid

www.effectia.es